

MARIJAMPOLĖS VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽELMENĖLIAI“ DARBUOTOJŲ VEIKLOS ETIKOS TAISYKLĖS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Marijampolės vaikų lopšelio-darželio „Želmenėliai“ (toliau – lopšelis-darželis) pedagogų bei kitų darbuotojų veiklos etikos taisyklės (toliau - etikos taisyklės) skelbiamos kaip bendražmogiškosios bei profesinės etikos vertybinės nuostatos ir moralaus elgesio principai.

2. Etikos taisyklės skiriamos tam, kad padėtų lopšelio-darželio darbuotojams suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime.

3. Elgesio taisyklės papildo mokytojų ir darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos LR švietimo įstatyme, lopšelio-darželio nuostatuose, vidaus tvarkos taisyklėse ir kituose norminiuose aktuose.

4. Elgesio taisyklių tikslas – apibrėžti veiklos ir elgesio principus, kurių turi laikytis lopšelio-darželio darbuotojai, įgyvendindami savo teises, vykdydami teisės aktuose nustatytas pareigas bei funkcijas, ir didindami visuomenės pasitikėjimą paslaugų teikėjais.

II. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

5. Pedagogai ir darbuotojai įsipareigoja aktyviai palaikyti lopšelio-darželio siekius, garbingai atstovauti įstaigos vidaus ir išorės gyvenime, tinkamai reprezentuoti jos vardą mieste, respublikoje bei užsienyje.

6. Objektyviai, remiantis įstatymo aktais bei kitais dokumentais, vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiskai patariant ir padedant vieni kitiems.

7. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareiginėse instrukcijose numatytas funkcijas.

8. Puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu bei su savivaldos institucijomis.

9. Vadovautis skirtingų lyčių lygybės principu, būti tolerantiškiems kitai nuomonei, kitų tautybių, rasių, religinių bei politinių įsitikinimų atstovams.

10. Etikos taisyklės pažeidžia:

10.1. ugdytinių, jų tėvų arba kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

10.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems pedagogams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

10.3. darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie nedalyvaujančio kolegos pedagoginius bei darbinius gebėjimus, asmenines savybes;

10.4. kai pavišinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai reikalai ir pan.);

10.5. lopšelio-darželio materialinių bei finansinių išteklių naudojimas politinei veiklai, privačiam verslui ar asmeninių poreikių tenkinimui;

10.6. piktnaudžiavimas lopšelio-darželio ištekliais vykdant projektus;

10.7. lopšelio-darželio nuosavybės niokojimas – dėl piktavališkumo arba dėl aplaidumo.

11. Suteikiant pedagogui kvalifikacinį vardą, apdovanojimą, kolegos veiklos pripažinimą, turi būti remiamasi tik dalykišku pateikto darbo vertinimu bei profesinėmis pretendento savybėmis, o ne asmeniniu ar politiniu santykiu.

12. Pedagogų ir darbuotojų santykiuose tiesos sakymas, viešumas, tiesos gynimas, draugiškumas ir geranoriškumas yra vieni svarbiausių lopšelio-darželio bendruomenės narių etikos principų.

13. Atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai. Išklausti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo.

14. Suprasti, jog akademinėi laisvei prieštarauja:

14.1. teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ignoravimas;

14.2. pedagogų ir ugdytinių tėvų išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus sąmoningas ribojimas arba ignoravimas.

15. Darbuotojai turi tausoti ir atsakingai naudoti mokyklos turtą, materialinius išteklius, taupiai naudoti valstybės, rėmėjų, investuotojų lėšas siekiant lopšelio-darželio tikslų, vykdant uždavinius ir prisiimtus įsipareigojimus.

16. Įstaigos apeliacinės bei ginčų komisijos nariai, vadovaudamiesi atsakomybe, viešumu, turi teisingai nagrinėti prašymus, skundus, pareiškimus, neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo, savo įgaliojimus naudoti priimant nešališkus sprendimus, nesinaudoti tarnybine padėtimi.

17. Remti ir plėtoti ugdytinių laisves ir teises, skatinti kolegišką keitimąsi kūrybinėmis idėjomis, plėtoti tarpdalykinius, tarpinstitucinius, tarptautinius ryšius.

18. Kiekvienas pedagogas ir darbuotojas turi be baimės, tačiau korektiškai ir geranoriškai kelti į viešumą esamas negeroves, jis turi būti teisingai suprastas, tik kaip siekiantis pagerinti bendruomenėje profesinę kultūrą.

19. Kiekvienas įstaigos narys turi prisiimti dalį atsakomybės už sklandų lopšelio-darželio darbą, savo veikloje turi vadovautis bendruomenės viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

20. Gerbti ir aktyviai prisidėti, puoselėjant esamas ir kuriant naujas lopšelio-darželio tradicijas.

21. Tinkamai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir laiku vykdyti pavedamas užduotis, laikantis įstatymų, kitų teisės aktų reikalavimų ir etikos principų.

22. Elgtis nepriekaištingai, būti nepaperkamas, nepriimti dovanų, pinigų ar paslaugų, išskirtinių lengvatų ir nuolaidų iš asmenų ar organizacijų.

24. Darbuotojai turi būti lojalūs ir paslaugūs interesantams, taip pat savo vadovybei, kolegoms ir pavaldiniams.

23. Užtikrinti priimamų sprendimų ir veiksmų viešumą, pateikti savo sprendimų priėmimo motyvus.

24. Teisės aktų nustatyta tvarka teikti reikiamą informaciją lopšelio-darželio bendruomenei bei visuomenei kuri nėra ribojama ar konfidenciali.

25. Būti nepriekaištingos reputacijos, gebėti deramai, efektyviai, atidžiai ir profesionaliai atlikti savo pareigas, nuolat tobulintis.

26. Pedagogai ir kiti įstaigos darbuotojai turi būti mandagūs, malonūs, paslaugūs ir tvarkingi.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Lopšelio-darželio darbuotojai privalo vadovautis šiomis taisyklėmis.

28. Jeigu lopšelio-darželio darbuotojas nesilaiko etikos veiklos principų, bet kuris asmuo turi teisę pateikti skundą įstaigos vadovui ar savivaldybės institucijai.

29. Skundas, inicijuotas prieš vadovą, pateikiamas svarstyti asmeniui, priėmusiam vadovą į pareigas, kuris turi nuspręsti, ar reikia pradėti tarnybinį patikrinimą.

28. Lopšelio-darželio direktorius gavęs raštą, dėl įstaigos darbuotojo etikos taisyklių nesilaikymo, turi patikrinti gautą informaciją ir priimti sprendimą dėl komisijos sudarymo skundai tirti.
